



ที่ ศธ 04009/ว 4114

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

13 กรกฎาคม 2553

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (1 ตุลาคม 2553)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว 997 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/228
ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 และ ที่ นร 1008.1/278 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2553
(2) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2553

ตามหนังสือที่อ้างถึง ให้สำรวจข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนผู้ประสงค์ลาออกตามมาตรการปรับปรุง
อัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (1 ตุลาคม 2553) เพื่อใช้เป็น
ข้อมูลในการวางแผนการดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าว ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ขอเรียนว่า คปร. เห็นชอบให้ดำเนินการ
ปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (1 ตุลาคม 2553) ในกรณี 5 ได้
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (1) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ดำเนินการ ดังนี้

1. การดำเนินการมาตรการฯ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง
หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (2)
2. ให้จัดทำรายละเอียดตารางผู้ประสงค์/บัญชีสรุปของผู้ประสงค์เข้าร่วมมาตรการฯ ตามตารางที่ 1- 3
(ต้นฉบับพร้อมแผ่น CD - Rom) ส่งถึง สพฐ.ภายในวันที่ 6 สิงหาคม 2553
3. ผู้ประสงค์เข้าร่วมมาตรการฯ เฉพาะข้าราชการเท่านั้น ผู้ที่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ต้องยื่น
หนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ (ตามแบบที่ คปร.กำหนด)
4. ผู้ประสงค์เข้าร่วมมาตรการฯ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา/อ.ก.ค.ศ.สศศ.
5. หนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในตำแหน่งผอ. สพท./รอง ผอ.สพท. (ถ้ามี) ให้ตรวจสอบ
รายละเอียด จาก ก.พ.7 และให้ลงนามในข้อ ๓ “ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ” ก่อนจัดส่ง สพฐ.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจันทิร ภูมิรัตน์)

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล

กลุ่มงานทะเบียนประวัติ

โทร.02-288-5642 โทรสาร.02-628-5114

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๖๘



คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)
สำนักงาน ก.พ.
ถนนพญาโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง แนวทางดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุ
ก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และมหาวิทยาลัย)

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๘๐๘๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. รายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุ
ก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๒. กำหนดการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
(ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๓. ขั้นตอนการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการ
เกษียณอายุก่อนกำหนด) สำหรับการออกจากราชการตามมาตรการฯ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๔. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของ
ส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
(ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๕. แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลัง
ของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๖. คำถาม-คำตอบ มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการ
เกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓
มีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการ
เกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) และ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) โดยหากส่วนราชการใด

พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยให้หน่วยงานจัดทำรายละเอียดข้อเสนอมาตรการฯ เสนอต่อคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป นั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จึงขอส่งรายละเอียดและแนวทางการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) ดังปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๖ เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ส่วนราชการใดประสงค์จะดำเนินการมาตรการฯ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) ขอให้จัดทำแผนดำเนินการมาตรการฯ ตามเอกสารแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ (ขั้นตอนการดำเนินการมาตรการฯ) และจัดส่งให้ คปร. พิจารณาภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓

สำหรับรายละเอียดและแนวทางการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ปรับคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จากเดิมที่กำหนดให้มีเวลาราชการที่เหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เป็นตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนัทกร กาญจนะจิตรรา)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๑๐๐, ๘๑๐๔, ๘๑๒๒

๐ ๒๕๔๗ ๑๕๕๕, ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๘๐, ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๘๓, ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๘๕, ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

รายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และการใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด คุ้มศักยภาพได้ประโยชน์สูงสุด

๒. หลักการ ให้ออกจากราชการให้ลาออกจากราชการก่อนครบอายุเกษียณ เพื่อสนับสนุนการแก้ไขประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการตามผลการทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์ และสำรวจอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (อายุ ๔๕ ปีขึ้นไปสำหรับข้าราชการทหาร) หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาวิเศษ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ ๓๐ กันยายน) โดยเป็นข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการพลเรือนในพระองค์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 - ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ
 - ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
 - ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ
- และจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือ

ไปออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

(๔) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการโดยใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ จะต้องมีความสมัครใจครบถ้วนตั้งแต่วันที่ขึ้นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

๔. รายละเอียดมาตรการฯ การดำเนินมาตรการฯ นี้มีประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและรายละเอียดที่จะต้องพิจารณาเป็นรายกรณี โดยส่วนราชการที่จะจัดให้มีมาตรการฯ นี้จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการตามประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ กรณี พร้อมทั้งจัดทำแผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังภาคราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) โดยจำแนกประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลและเสนอรายละเอียดการดำเนินการเป็นรายกรณี ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๑	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ ได้โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมมาตรการฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ สำหรับกลุ่มบุคลากรที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก โดยไม่กำหนดจำนวน และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
๓	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม

กรณี	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๔	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๓) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๔) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเฉลี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>
๕	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท ภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๕) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเฉลี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>

ทั้งนี้ การคำนวณสัดส่วนจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) และกลุ่มเป้าหมายของจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้แยกตามประเภทข้าราชการตามกฎหมายได้ และส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เฉพาะกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓

๕. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ กำหนดสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ คือ

(๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ๘-๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

เงินก้อน = [๘ + อายุราชการที่เหลือ (ปี)] X เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง* (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

*เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและที่แก้ไขเพิ่มเติม เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภทและที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งเงินวิทยฐานะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) สิทธิประโยชน์อื่น กำหนดสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติม ได้แก่

- การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตราฯ
- การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
- การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติกับเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. – กบข. ด้วย
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ
- มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

๖. เงื่อนไขเพิ่มเติม

- ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร
- หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๑. แหล่งเงินงบประมาณ

- ให้ส่วนราชการบริหารจัดการวงเงินงบบุคลากรของส่วนราชการเพื่อใช้สำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นเงินก้อน

- เงินบำนาญ บำเหน็จ/บำเหน็จดำรงชีพ ให้ใช้จากงบกลาง

๒. การบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่เกิดผลกระทบเกิดความเสียหายต่องานราชการ ขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการเพื่อจะกำหนดหรือไม่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่องานราชการ ดังนี้

- ให้ยกเว้นการใช้มาตรการฯ สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด ในกรณีที่ส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็น อ.ก.พ. กรมอาจพิจารณาให้ผู้ที่อยู่ในสายงานหรือวิชาชีพขาดแคลนดังกล่าวเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ โดยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนคนในสายงานหรือวิชาชีพนั้นที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ และสูงสุดไม่เกินจำนวนตามโควตา แล้วแต่กรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ

- ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น พิจารณาคัดกรองหรือจัดลำดับผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ จากปัจจัยเกี่ยวกับปัญหาด้านสุขภาพ ผลการปฏิบัติราชการ ผลกระทบหรือความเสียหายของงานราชการ เป็นต้น

- หลักเกณฑ์ เงื่อนไขอื่น ๆ ตามความจำเป็น และเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการ

(๒) ให้ส่วนราชการกำหนดแนวทางหรือแผนการบริหารจัดการงาน หรือแผนการทดแทนอัตรากำลัง เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่องานราชการ สังกัดผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติงานที่ยังอยู่ในระบบราชการ รวมทั้งเกิดผลกระทบต่อประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของงานในภาพรวมของส่วนราชการ เช่น กรณีที่มีผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ส่วนราชการจะหาบุคลากรทดแทนอย่างไร หรือจะดำเนินการอย่างไรกับภาระงานของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นต้น

(๓) ให้ส่วนราชการรายงาน คปร. เพื่อทราบเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อ ๒ (๑)

๕. การยุบเลิกตำแหน่ง

ให้ส่วนราชการยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เฉพาะส่วนที่ดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ โดยส่วนราชการต้องแจ้งตำแหน่งที่สมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุตามมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ เมื่อสิ้นปีงบประมาณต่อ คปร.

๑๐. ระยะเวลาดำเนินมาตรการฯ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) โดยหากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้

กำหนดการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
(ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

๑. การดำเนินการของหน่วยงานกลาง

(สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ และกระทรวงการคลัง)

ระยะเวลา	การดำเนินการของหน่วยงานกลาง
๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓	คณะรัฐมนตรีพิจารณามาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
พฤษภาคม ๒๕๕๓	แจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อทราบ
มิถุนายน ๒๕๕๓	คปร. พิจารณาแผนดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของแต่ละส่วนราชการ
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๕๓	กรมบัญชีกลางดำเนินการเพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณที่เป็นงบกลางสำหรับบำเหน็จ/บำนาญและบำเหน็จดำรงชีพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔)

๒. การดำเนินการของส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

ระยะเวลา	การดำเนินการของส่วนราชการ
พฤษภาคม ๒๕๕๓ – ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓	<p>ส่วนราชการทบทวนบทบาทภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ และจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของ คปร. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แผนดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ <ul style="list-style-type: none"> (๑) ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (๒) ประมาณการจำนวนกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (๓) ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (๘-๑๕ เท่า) * ● แนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียหายต่องานราชการ <ul style="list-style-type: none"> (๑) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (๒) อื่นๆ อาทิ แผนการทดแทนอัตราค่าจ้าง ● จัดส่งให้ คปร. ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓
๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของส่วนราชการ ● ส่วนราชการดำเนินการประชาสัมพันธ์ภายในส่วนราชการ รวมถึงแจ้งรายละเอียดต่างๆ

ระยะเวลา	การดำเนินการของส่วนราชการ
๑๘-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓	เปิดรับสมัคร (ในวันทำการ)
๘-๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๓	ถอนใบสมัคร (ในวันทำการ)
สิงหาคม ๒๕๕๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการพิจารณาการลาออก ● ส่วนราชการแจ้งรายละเอียดการดำเนินการตามแผนดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ พร้อมทั้งจำนวนและรายละเอียดของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
กันยายน ๒๕๕๓	ส่วนราชการออกคำสั่งเดือนเงินเดือนและคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ พร้อมทั้งแจ้งผลการพิจารณาให้กรมบัญชีกลางและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
๑ ตุลาคม ๒๕๕๓	ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการฯ ออกจากราชการ
ตุลาคม ๒๕๕๓	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการเบิกจ่ายเงินก้อน เบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญและเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง
ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๕๓	ส่วนราชการนำส่งสรุปรายงานเพื่อเสนอ คปร.

หมายเหตุ : * ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (๘-๑๕ เท่า) ให้จัดส่งในเดือน สิงหาคม ๒๕๕๓

ขั้นตอนการดำเนิน

มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

๑. การดำเนินการของส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

๑.๑ ส่วนราชการทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ และจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของ คปร. ดังนี้

ก. แผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๑) ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (ตารางที่ ๑)

(๒) ประมาณการจำนวนกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (ตารางที่ ๒)

(๓) ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (๘-๑๕ เท่า) (ตารางที่ ๓)
ส่วนราชการใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนฯ แต่ให้จัดส่งสำนักงาน ก.พ. ในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๓)

ข. แนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เกิดประสิทธิภาพ และไม่มีผลเสียหายต่องานราชการ

(๑) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (ตารางที่ ๔)

(๒) แนวทาง/แผนการบริหารจัดการงานของส่วนราชการ (ตารางที่ ๕)

รายละเอียดตารางแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๒ ส่วนราชการจัดส่งแผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เพื่อนำเสนอ คปร. พิจารณา

๑.๓ สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณาของ คปร. ให้ส่วนราชการทราบภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๓

๑.๔ ส่วนราชการประกาศสายงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนของส่วนราชการ (ถ้ามี) พร้อมทั้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ ภายในวงเงินงบบุคลากร และดำเนินการประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าร่วมมาตรการฯ รวมถึงกำหนดเวลารับสมัคร กำหนดเวลาสอบสมัคร ฯลฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓

๑.๕ ในกรณีที่ส่วนราชการกำหนดจำนวนของผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ในแต่ละจังหวัด ให้แจ้งจำนวนดังกล่าวพร้อมทั้งกำหนดการดำเนินการมาตรการฯ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ในแต่ละจังหวัดรับทราบ

๑.๖ เปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตาม มาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑ (ในวันทำการ)

๑.๗ เปิดให้ผู้ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ถอนใบสมัคร ในระหว่างวันที่ ๘-๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๑ (ในวันทำการ)

๑.๘ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งของผู้สมัคร บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจาก ราชการตามมาตรการฯ ไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

๑.๙ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจาก ราชการตามมาตรการฯ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือ

๑.๑๐ หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตาม หลักเกณฑ์ทั้งในส่วนของมาตรการฯ และส่วนที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติม

๑.๑๑ ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกพิจารณาอนุญาตการลาออก และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ นำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ทั้งที่เป็นข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ คณะกรรมการเฉพาะกิจขึ้นที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งขึ้น เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นหนังสือ ขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่ และพิจารณาอนุมัติ การเข้าร่วมมาตรการฯ ตามจำนวนที่กำหนดตามแต่กรณี ทั้งนี้ ภายในวงเงินงบบุคลากรในแต่ละ ปีงบประมาณของส่วนราชการ

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และ ผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งหนังสือขอลาออกของผู้ยื่น พร้อมความเห็นไปยังผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกเพื่อพิจารณาโดยตรง

ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็น ผู้พิจารณาการลาออก ตามจำนวนที่ส่วนราชการแจ้ง แล้วให้หัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาครวบรวม ใบสมัครส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้า ส่วนราชการแต่งตั้งขึ้นพิจารณา

๑.๑๒ ส่วนราชการประกาศผลการพิจารณาการลาออกให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน กรณี ที่ผู้สมัครไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ส่วนราชการแจ้งให้ผู้สมัครทราบโดยเร็ว ดังนี้

- หากจำนวนผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินที่กำหนด (แตกต่างกัน แล้วแต่กรณีประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ) ให้ส่วนราชการประกาศผลการพิจารณาให้ ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

- หากจำนวนผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ เกินกว่าที่กำหนด (แตกต่างกัน แล้วแต่กรณีประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ) ให้ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่ หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งพิจารณาอนุญาตให้ลาออกตามลำดับวันที่ที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึก

วันที่ผู้ขอลาออกยื่นหนังสือขอลาออก หลักเกณฑ์การพิจารณาของส่วนราชการ และประกาศผลการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ทราบต่อไป

๑.๑๓ ส่วนราชการสามารถใช้กลไกของ อ.ก.พ. กระทรวงในการเกลี้ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ภายในกระทรวง โดยให้ใช้เงินงบประมาณเงินก้อนที่กำหนดของส่วนราชการที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สังกัด

๑.๑๔ ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ออกรายการตามมาตรการฯ และออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกรายการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑

๑.๑๕ ส่วนราชการแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้กรมบัญชีกลาง หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๑.๑๖ ส่วนราชการดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของแบบขอรับเงินช่วยเหลือตามมาตรการฯ (เงินก้อน) ที่มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นไว้ พร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้องและเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ เพื่อส่งให้กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด/อำเภอ

๑.๑๗ สำหรับการรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้อง และรวบรวมเอกสารประกอบการขอรับเงิน พร้อมแบบ ๕๓๐๐ ไปยังกรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังเขตแล้วแต่กรณี โดยการเบิกจ่ายให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดแบบ ๕๓๐๐ ได้ที่เว็บไซต์ของกรมบัญชีกลางที่ <http://klang.cgd.go.th/cnt/info/form/5300.pdf>

๑.๑๘ หลังจากได้รับอนุมัติให้จ่ายเงินช่วยเหลือตามมาตรการฯ แล้ว กรมบัญชีกลางจะโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของข้าราชการผู้เข้าร่วมตามมาตรการฯ โดยด่วนต่อไป

๑.๑๙ กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นสมาชิก กบข.

- การแจ้งข้อมูลให้ กบข. ขอให้แจ้งข้อมูลเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการด้วย
- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแจ้งข้อมูลและเหตุแห่งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกให้ กบข. ทราบ โดยใช้แบบ กบข. จพ ๐๐๑/๒๕๕๑ พร้อมทั้งดำเนินการตามวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ด้านหลังแบบ กบข. จพ ๐๐๑/๒๕๕๑ ดังกล่าว

● ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบแบบขอรับเงินจาก กบข. (แบบ ๐๐๘/๑/๒๕๕๑) แล้วส่งไปยัง กบข. เพื่อดำเนินการต่อไป

● ส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดส่งแบบขอรับเงิน กบข. (แบบ ๐๐๘/๑/๒๕๕๑) ให้ กบข. ภายใน ๑๕ วัน

(สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มกรณีการพ้นสมาชิกภาพได้ที่เว็บไซต์ กบข. ที่ http://www.gpf.or.th/Thai_new/Member_Form.asp)

● ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินจาก กบข. แล้วส่งต้นฉบับให้ กบข. ส่วนสำเนาให้ส่วนราชการเจ้าสังกัด หรือหน่วยงานในภูมิภาคเก็บไว้เป็นหลักฐาน

๑.๒๐ ส่วนราชการแจ้งจำนวนและรายละเอียดผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ และผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ทั้งหมดตามที่ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจของส่วนราชการพิจารณาให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๑

๒. การดำเนินการของผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ

๒.๑ กรอกรายละเอียดในแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑

๒.๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ แล้วให้กรอกรายละเอียดในเอกสารขอรับเงินเสนอสู่ส่วนราชการได้แก่

- แบบขอรับเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน) ยื่นต่อส่วนราชการหรือจังหวัดที่รับราชการครั้งสุดท้าย
- แบบขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ (แบบ ๕๓๐๐) ยื่นต่อส่วนราชการหรือจังหวัดที่รับราชการครั้งสุดท้าย
- แบบขอรับเงินคืนจาก กบข. (แบบ กบข ๐๐๘/๑/๒๕๕๑)

๒.๓ หากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกไม่อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการตามมาตรการฯ และผู้นั้นยังยืนยันที่จะขอลาออกจากราชการแล้วแต่กรณี การไม่อนุญาตให้ลาออกดังกล่าวจะมีผลเป็นการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการประเภทนั้น ๆ โดยไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ตามมาตรการฯ แต่หากผู้สมัครไม่ยืนยันที่จะขอลาออกจากราชการให้ถือว่าผู้สมัครประสงค์จะรับราชการต่อไป

แผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ตารางที่ ๑ ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป

(กรณีที่ ๒)

จำนวนข้าราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
จำนวนข้าราชการที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก	

(กรณีที่ ๓ หรือกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕)

กรณีของมาตรการฯ ที่ส่วนราชการเลือกดำเนินการ

	จำนวนข้าราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
(๑)	จำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ #	
(๒)	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในส่วนราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ #	
	จำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ [(๑)หาร (๒)คูณ ๑๐๐]*	

หมายเหตุ * การคำนวณร้อยละ ให้ปัดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม

ไม่รวมข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

แผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ตารางที่ ๒ ประมาณการจำนวนกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ
ชื่อส่วนราชการ.....

ปีงบประมาณ พ.ศ.	วันที่ ออกจากราชการ	กรณีของมาตรการฯ ที่ดำเนินการ*	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย#	จำนวน ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ
๒๕๕๔	๑ ต.ค. ๕๓			

* หากส่วนราชการเลือกดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี ให้จัดส่งแยกบรรทัดสำหรับแต่ละกรณี

ไม่รวมข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

แผนดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ตารางที่ ๓ ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (๘-๑๕ เท่า)*

	รายการ	ล้านบาท
(๑)	ประมาณการเงินเดือนของข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (คูณ ๑๒)	
(๒)	เงินเดือนของตำแหน่งว่างที่จะนำมาใช้สำหรับจ่ายเงินก้อน	
(๓)	งบบุคลากรส่วนอื่น (ถ้ามี)	
(๔)	รวม (๔) = (๑) + (๒) + (๓)	
(๕)	เงินก้อนสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ	
(๖)	งบบุคลากรเพียงพอ (ไม่เพียงพอ) สำหรับการจ่ายเงินก้อน (๖) = (๔) - (๕)	

* ขอให้จัดส่งฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๓

แนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียหายต่องานราชการ

ตารางที่ ๔ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ส่วนราชการใช้ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ		ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่ส่วนราชการเลือกกำหนด
๑.	กำหนดสายงาน/สาขาที่ขาดแคลน	
๒.	กำหนดจำนวน/สัดส่วนของสายงาน/สาขา/กลุ่มงานที่มีความจำเป็น	
๓.	ผลการปฏิบัติราชการ	
๔.	ปัญหาด้านสุขภาพ	
๕.	อื่น ๆ โปรดระบุ.....	

แนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียหายต่องานราชการ

ตารางที่ ๕ แนวทาง/แผนการบริหารจัดการงานของส่วนราชการ

แนวทาง/แผนการบริหารจัดการงาน		ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่ส่วนราชการเลือกกำหนด
๑.	แผนการทดแทนอัตรากำลัง	
๒.	แผนการปรับโครงสร้างส่วนราชการ	
๓.	แผนการส่งเสริมคุณภาพการให้บริการประชาชน	
๔.	แผนการถ่ายทอดการเรียนรู้งาน	
๕.	แผนการถ่ายทอดความรู้ความสามารถจากผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ	
๖.	แผนการปรับระบบการทำงาน	
๗.	แผนการนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนกำลังคนที่เข้าร่วมมาตรการฯ	
๘.	อื่น ๆ โปรดระบุ.....	

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... เขียนที่.....

๑) วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๓

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ.....ปี.....เดือน
(นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน
(นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ไม่รวมเวลาวิฤกษ์และนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการ
บริหาร ตำแหน่งตามสายงาน..... ระดับ/ยศ กอง/สำนัก/
ศูนย์/สถานศึกษา จังหวัด กรม กระทรวง
ได้รับเงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในระดับ/อันดับ อัตรา บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะ
อัตรา..... บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ
ทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

๒) **ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ผู้ขอลาออกยื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๕๕๓ เวลา.....น.

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

๓) **ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ**

ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

- มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ
- ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

๔) **ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต**

- อนุญาตให้ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓
- ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

มติคณะกรรมการของส่วนราชการ

อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

๖ แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย โดยข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

(๔) มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในด้านหลังใบสมัคร

๒. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก

๓. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการโดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๕. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนิน การตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะอนุกรรมการฯ ให้เป็นที่ที่สุด

(ลงชื่อ)

(.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

๒. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกฯ นั้น ไว้เป็นหลักฐาน

๓. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกฯ นี้ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกฯ

๕. การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

๖. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังจากออกจากราชการ “โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย”

โปรดกรอกรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ
 เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก้อน
 ตามมาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา.....ประเภทบัญชี
 ออมทรัพย์ กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการ
ตามมาตราปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้แจ้งขอลาออกไว้.....

เขียนที่.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๓

เรื่อง ขอระงับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน (ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....สังกัด..... ได้ยื่นแบบ

หนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อน
กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอระงับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก.....

.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

คำถาม-คำตอบ

มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

หลักการและแนวทางในดำเนินมาตรการฯ

๑. ถาม มาตรการฯ นี้มีเป้าประสงค์อะไร

ตอบ เพื่อให้ค่าจ้างคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และเพื่อให้การใช้ค่าจ้างคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เพิ่มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

๒. ถาม มาตรการฯ นี้มีหลักการอะไร

ตอบ (๑) หลักความสมัครใจของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ โดยเสนอทางเลือกให้ผู้สนใจสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้โดยได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจพิเศษเพิ่มเติมจากการลาออกปกติ ทั้งยังมีโอกาสในการสร้างธุรกิจใหม่หรือเปลี่ยนอาชีพได้

(๒) หลักความรับผิดชอบของส่วนราชการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตตามกฎหมายเป็นผู้พิจารณาการลาออกโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการ และประโยชน์ของทางราชการ

(๓) หลักการบริหารแบบเน้นผลงาน โดยเป็นกลไกให้ส่วนราชการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคนและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว ในขณะที่เดียวกันก็มีกลไกป้องกันการกั้นกัณฑ์ข้าราชการด้วย

(๔) หลักการจูงใจ ให้ผลประโยชน์ตอบแทนเป็นเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน) โดยจ่ายให้ผู้มีเวลาราชการเหลืออยู่มากสูงกว่าผู้มีเวลาราชการเหลืออยู่น้อย

๓. ถาม มาตรการฯ นี้ดำเนินการอย่างไร

ตอบ หากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับ ให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยส่วนราชการต้องทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้าง และดำเนินการตามประเด็นการบริหารบุคคลที่แตกต่างกัน ดังนี้

กรณีที	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๑	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ ได้โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมมาตรการฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ สำหรับกลุ่มบุคลากรที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก โดยไม่กำหนดจำนวน และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
๓	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
๔	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๓) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๔) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>

กรณีที	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๕	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาทภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย (๓) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้

๔. ถาม คำว่า “ส่วนราชการ” ในมาตรการฯ หมายถึง กรม หรือ กระทรวง

ตอบ กรม

๕. ถาม ส่วนราชการจะต้องดำเนินการตามมาตรการฯ อย่างไร

ตอบ ส่วนราชการจะต้องทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ และระบุว่าประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการนั้นตรงกับประเด็นการบริหารบุคคลประเด็นใด เพื่อดำเนินการรายละเอียดที่แตกต่างกันต่อไป

๖. ถาม ส่วนราชการสามารถเลือกประเด็นการบริหารบุคคลเพียงหนึ่งกรณี หรือหลายกรณีได้หรือไม่

ตอบ ได้ โดยส่วนราชการจะเลือกประเด็นการบริหารงานบุคคลเพียงหนึ่งกรณี หรือจะเลือกดำเนินมาตรการฯ ควบคู่กันได้ โดยพิจารณาตามเหตุผลความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๓
- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๔
- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๕

ทั้งนี้ การนับฐานจำนวนคนในแต่ละกรณีจะต้องไม่ซ้ำกัน

การกำหนดกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๗. ถาม การกำหนดกรอบจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ พิจารณาอย่างไร
 ตอบ ส่วนราชการกำหนดกรอบจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ แตกต่างกันตาม ประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ (ดูถาม-ตอบข้อ ๓)
๘. ถาม ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ จะต้องมีการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปร้อยละเท่าใด
 ตอบ ในการดำเนินมาตรการฯ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ
๙. ถาม ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ จะต้องมีการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ นั้น จะคำนวณอย่างไร
 ตอบ คำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓
๑๐. ถาม การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จำนวน ณ วันที่ใด และคำนวณอย่างไร
 ตอบ การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะคำนวณ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓
- (๑) กรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คิดเป็นร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ดังนั้น จะต้องคำนวณจำนวนกลุ่มเป้าหมายก่อน
- (๒) วิธีการคำนวณกลุ่มเป้าหมาย คือ ใช้ฐานประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ บวกเพิ่มด้วยจำนวนข้าราชการที่มีอายุไม่ถึง ๕๐ ปีแต่มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ)
- (๓) เมื่อได้จำนวนกลุ่มเป้าหมายแล้ว ถึงจะคำนวณร้อยละของกลุ่มเป้าหมายตามรายกรณี เพื่อระบุจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ในแต่ละปีงบประมาณ
๑๑. ถาม การปิดเศษในการคำนวณกรอบจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จะปิดเศษอย่างไร
 ตอบ ปิดเศษของค่าร้อยละที่คำนวณได้ในแต่ละปี โดยปิดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม
- เช่น ส่วนราชการคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปและจำนวนข้าราชการของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เท่ากับร้อยละ ๑๗.๒ ปิดเศษขึ้นเป็นร้อยละ ๑๘

๑๒. ถาม การปิดเศษในการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะปิดเศษอย่างไร
 ตอบ ปิดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม เช่น หากส่วนราชการมีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ผู้มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปบวกกับผู้มีอายุราชการ ๒๕ปีขึ้นไป) เท่ากับ ๕๑ คนและส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ จำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุด คือ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย หรือเท่ากับ ๕.๑ คน จะปิดเศษขึ้น เท่ากับ ๖ คน
๑๓. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
 ตอบ ไม่ต้อง หากส่วนราชการเข้าอยู่ในกรณีที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป รวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด
 ทั้งนี้ ข้าราชการที่จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ หรือกรณีที่ ๒ จะต้องหลังจากเลือกแล้วว่าจะไม่ไปอยู่ในหน่วยงานใหม่
๑๔. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๒ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
 ตอบ ไม่ต้อง หากส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๒ ส่วนราชการจะต้องกำหนดภารกิจที่จะขยับเล็ก และกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด
๑๕. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๓ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
 ตอบ ไม่ต้อง แต่ส่วนราชการจะต้องนับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ข้าราชการผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปรวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) มาตรการฯ กรณีที่ ๓ กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๖. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ ส่วนราชการจะต้องกำหนดหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
- ตอบ ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ จะต้องกำหนดจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
๑๗. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องกำหนดหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
- ตอบ ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๕ จะต้องกำหนดจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
๑๘. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการจะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือในกรณีที่ ๕ ส่วนราชการจะกำหนดจำนวนผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) รวมกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป เพื่อให้จำนวนในภาพรวมถึงตามเกณฑ์ที่กำหนดได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้ การพิจารณาว่าส่วนราชการจะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการเฉพาะผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
๑๙. ถาม หากส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ขั้นตอนการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะต้องทำอย่างไร
- ตอบ ขั้นตอนที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป ถ้ามีตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ก็สามารถเลือกเข้ากรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ได้
 ขั้นตอนที่ ๒ การคำนวณกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย คือ กำหนดจำนวนของข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปบวกกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป
 ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ แล้วแต่กรณีของมาตรการที่ส่วนราชการเลือก เช่น ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ จะกำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย ในกรณีที่ ๔ เป็นต้น

๒๐. ถาม ส่วนราชการที่จะเข้าร่วมมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ และกรณีที่ ๕ จะต้องมียกเว้นจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการนั้น จะนับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันใด

ตอบ นับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ก่อนที่ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการฯ ออกจากราชการ คือ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

๒๑. ถาม ส่วนราชการจะเลือกเข้าร่วมมาตรการฯ โดยเลือกเข้ามาตรการมากกว่าหนึ่งกรณี เช่น กรณีส่วนราชการจะยุบเลิกบางภารกิจ และเลือกที่จะเข้าร่วมมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ เป็นต้น ส่วนราชการจะทำได้หรือไม่

ตอบ ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้การคิดฐานมีความซ้ำซ้อนกัน ส่วนราชการจะต้องเสนอรายละเอียดด้วยว่า ภารกิจที่จะยุบเลิกมีกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมายเท่าใด และเมื่อตัดจำนวนคนในภารกิจที่จะยุบเลิกแล้ว ส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการหรือไม่

ระยะเวลาในการดำเนินมาตรการฯ

๒๒. ถาม ระยะเวลาดำเนินการของมาตรการฯ คือเมื่อไร และเหมือนกันทุกส่วนราชการหรือไม่

ตอบ เหมือนกันทุกส่วนราชการ คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒๓. ถาม วันออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ คือวันใด

ตอบ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

ประเภทข้าราชการและคุณสมบัติของข้าราชการที่จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๒๔. ถาม มาตรการฯ นี้ครอบคลุมข้าราชการประเภทใดบ้าง

ตอบ มาตรการฯ นี้ครอบคลุม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และข้าราชการประเภทอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒๕. ถาม ลูกจ้างประจำมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ นี้หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ

๒๖. ถาม ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะต้องมีคุณสมบัติอะไรบ้าง

ตอบ ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ ดังนี้

- (๑) มีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป
- (๒) มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป **หรือ** มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) ทั้งนี้ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ส่วนราชการดำเนินมาตรการฯ
- (๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งอยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด
- (๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- (๕) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น
- (๖) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขาดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการขาดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมขาดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการขาดใช้ไม่ครบ

๒๗. ถาม ผู้ที่จะครบวาระเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้หรือไม่

ตอบ ได้ โดยต้องออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

๒๘. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้ถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดีอาญา ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ข้าราชการที่เป็นจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

๒๙. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้รับคำสั่งลงโทษทางวินัย และส่วนราชการกำลังรายงาน อ.ก.พ. กระทรวง ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ เพราะกระบวนการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด กล่าวคือ อ.ก.พ. กระทรวงอาจพิจารณาว่ามีมติเห็นชอบตามคำสั่งของกรมหรืออาจให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือ ยกโทษได้

สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับในการเข้าร่วมมาตรการฯ

๓๐. ถาม ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง

ตอบ ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ นอกจากจะได้รับบำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ตามสิทธิของตนเอง และเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการในกรณีที่เป็นสมาชิก กบข. แล้ว ยังได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมจากการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ตามสูตร

$[(๘ + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}) \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)}]$ แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง

(๒) สิทธิประโยชน์จูงใจอื่น

- สิทธิประโยชน์จูงใจตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้ ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีสิทธิได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม)
- ให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจ ได้รับยกเว้นภาษีในส่วน of เงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการฯ
- ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติและให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาต่อไป ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ กู้เงินตามโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

จากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ทั้งนี้ รวมถึงกรณีมาตรการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส.-กบข.

- ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- กระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดหางานในภาคเอกชนรองรับผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

๓๑. ถาม เงินก่อนที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับ จะมีสิทธิประโยชน์ทางภาษีหรือไม่
 ตอบ ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจทางภาษีตามประกาศกระทรวงการคลัง
๓๒. ถาม มาตรการฯ มีสิทธิประโยชน์จูงใจเป็น “เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ” (ช.ร.บ.) ด้วยหรือไม่
 ตอบ ไม่มี
๓๓. ถาม หากเข้าร่วมมาตรการฯ จะยังมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญหรือไม่
 ตอบ สิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญยังคงเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ดังนี้
๑. กรณีมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ (เหตุรับราชการนาน)
 ๒. กรณีอายุตัว ๕๐ ปีขึ้นไป (มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ)
 - ๒.๑ เวลาราชการตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
 - ๒.๒ เวลาราชการตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ
- ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี
๓๔. ถาม การคำนวณบำเหน็จบำนาญสำหรับผู้ที่เป็นสมาชิก กบข. และไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. แตกต่างกันหรือไม่
 ตอบ แตกต่างกันที่สูตรการคำนวณบำนาญ และวิธีการนับเวลาราชการ ดังนี้
- สูตรการคำนวณบำเหน็จ (เหมือนกัน)
- บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*

สูตรการคำนวณบำนาญ

- กรณีเป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ*}}{๕๐}$$

ทั้งนี้ บำนาญไม่เกิน ๗๐% ของเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย

- กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ*}}{๕๐}$$

* เวลาราชการ กรณีเป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย แต่กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี

๓๕. ถาม เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่จะนำมาเป็นฐานคำนวณสิทธิประโยชน์งูใจ (เงินก้อน) บำเหน็จบำนาญนั้น รวมเงินเพิ่มอื่นหรือไม่

ตอบ กรณีคำนวณเงินก้อนจะไม่รวมเงินเพิ่ม แต่เงินเพิ่มบางรายการสามารถนำไปรวมคำนวณบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ เช่น เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ เงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ หรือเงินเพิ่มสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น

๓๖. ถาม ข้าราชการทหารผู้ที่ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นยศด้วยหรือไม่

ตอบ ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นยศ แต่จะได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนและสิทธิประโยชน์อื่นตามมาตรการฯ

การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓๗. ถาม ส่วนราชการจะต้องไม่มีการจ้างผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ ในลักษณะการจ้างกำลังคนประเภทอื่น หมายถึงกลุ่มใดบ้าง
- ตอบ ห้ามส่วนราชการจ้างผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ กลับมาเป็นตำแหน่งประจำในสังกัดฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการบรรจุผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นพนักงานราชการได้ แต่ต้องมีสัญญาจ้างและมีระยะเวลาโดยรวมไม่เกิน ๑ ปี
๓๘. ถาม ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ซึ่ง ใช้งบประมาณภายในวงเงินงบประมาณบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมวงเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี) จ่ายเป็นเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ โดยไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น จะจ้างข้าราชการได้มากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ข้าราชการลาออกได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้ ส่วนราชการจ้างข้าราชการได้ตามกรอบจำนวนตำแหน่งที่ คปร. อนุมัติ การกำหนดให้ส่วนราชการบริหารภายในวงเงินงบประมาณบุคลากร หมายถึง การบริหารค่าใช้จ่ายสำหรับเงินก้อนสิทธิประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ข้าราชการเท่านั้น
๓๙. ถาม ส่วนราชการจะสามารถบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่แทนตำแหน่งของผู้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้หรือไม่
- ตอบ เนื่องจากการจ่ายเงินก้อนสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ต้องจ่ายจากงบบุคลากรของส่วนราชการ ดังนั้น ส่วนราชการจะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ได้หรือไม่นั้น ส่วนราชการต้องพิจารณาว่ามีงบบุคลากรตามยอดเงินที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณเพียงพอสำหรับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือไม่ และหากมีงบประมาณไม่เพียงพอ ก็จะต้องดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๔๐. ถาม หากสถาบันอุดมศึกษาเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือ กรณีที่ ๕ จะได้รับคืนตำแหน่งอย่างไร คืนเป็นตำแหน่งข้าราชการหรือได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
- ตอบ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

งบประมาณสำหรับจ่ายให้กับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๔๑. ถาม งบบุคลากรที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ใช้งบประมาณในปีใด
 ตอบ ข้าราชการที่ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔) ส่วนราชการจะต้องใช้งบบุคลากรของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
๔๒. ถาม ส่วนราชการจะตัดโอนเงินงบประมาณในงบอื่นมาเพิ่มยอดในงบบุคลากรที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ได้หรือไม่
 ตอบ ไม่ได้ มติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้ใช้ภายในวงเงินงบประมาณงบบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี)
๔๓. ถาม ข้าราชการที่ประสงค์จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ แต่ส่วนราชการมีงบบุคลากรไม่เพียงพอ ข้าราชการจะขอรับเงินสิทธิประโยชน์เงินก้อนเพียง ๑๒ เท่าได้หรือไม่
 ตอบ ไม่ได้ เพราะการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนสำหรับผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรการฯ ซึ่งเป็นการจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเป็นหน้าที่ตามกฎหมายในการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนให้แก่ข้าราชการที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ จึงไม่อาจพิจารณาตามความประสงค์ของข้าราชการดังกล่าวได้

การสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๔๔. ถาม ผู้ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ จะยื่นใบสมัครกับผู้ใด
 ตอบ ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง
๔๕. ถาม การลาออกตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะมีผลเมื่อใด
 ตอบ มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓
๔๖. ถาม ข้าราชการจะยื่นใบลาออกตามมาตรการฯ ไว้ล่วงหน้าสำหรับปีงบประมาณถัดไปได้หรือไม่
 ตอบ ไม่ได้
๔๗. ถาม ส่วนราชการจะเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลารับสมัครได้หรือไม่
 ตอบ ไม่ได้ กำหนดระยะเวลารับสมัครเป็นกำหนดเวลาที่ทุกส่วนราชการต้องถือปฏิบัติ

๔๘. ถาม ส่วนราชการจะเห็นชอบให้ผู้ที่มีครเข้าร่วมมาตรการฯ หลังระยะเวลาที่กำหนดเข้าร่วมมาตรการฯ ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้

๔๙. ถาม ข้าราชการที่โอนย้ายไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามภารกิจแล้ว ปัจจุบันมีสถานะเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ นี้ได้หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากมาตรการฯ นี้ไม่ได้ครอบคลุมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การนับระยะเวลาราชการ

๕๐. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ รวมเวลาราชการวิภูณด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ ๖ เดือน จะปัดเป็น ๑ ปี หรือไม่

ตอบ การนับเวลาราชการจะไม่รวมเวลาราชการวิภูณ สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น ๑ ปี เพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ ได้

๕๑. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญนั้น รวมเวลาราชการวิภูณด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ ๖ เดือน จะปัดเป็น ๑ ปี หรือไม่

ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญจะรวมเวลาราชการวิภูณด้วย สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น ๑ ปี

แต่การนับเวลาเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ นั้น *กรณีเป็นสมาชิก กบข.* ให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย โดยการนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน *กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.* ให้นับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น ๑ ปี

๕๒. ถาม ผู้มีเวลาราชการไม่ถึง ๒๕ ปี แต่เมื่อรวมเวลาวิภูณแล้วครบ ๒๕ ปี จะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๕๓. ถาม นาย ก เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่ ถ้ามีเวลาราชการนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เท่ากับ ๒๔ ปี ๖ เดือน

ตอบ มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ เนื่องจาก เศษ ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี จึงรวมเวลาราชการได้ ๒๕ ปี

๕๔. ถาม หากสำนักงานตำรวจแห่งชาติเลือกดำเนินมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ นาย ข เป็นข้าราชการตำรวจจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่ ถ้ามีอายุนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เท่ากับ ๔๕ ปี ๑๑ เดือน ๒๘ วัน

ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากอายุไม่ครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ (ยกเว้นมีอายุราชการครบ ๒๕ ปี)

๕๕. ถาม หากกระทรวงกลาโหมเลือกดำเนินมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ นาย จ เป็นข้าราชการทหารที่มีอายุ ๔๗ ปี จะมีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือไม่

ตอบ ได้ โดยข้าราชการทหารที่มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ต้องมีอายุ ๔๕ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป

๕๖. ถาม การนับเวลาราชการในกรณีต่างๆ เช่น การลาเข้ารับการเตรียมพล ลาศึกษา ลาฝึกอบรมดูงาน หรือลาออกไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งพักราชการ ฯลฯ จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ได้หรือไม่

ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้นับเฉพาะวันรับราชการที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณประเภทเงินเดือนเท่านั้น ดังนั้น ในระหว่างลาหรือถูกสั่งพักราชการ ฯลฯ ดังกล่าว มีหลักการพิจารณา ดังนี้

- หากได้รับเงินเดือนเต็มในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้นับรวมเวลาระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ
- หากได้รับเงินเดือนไม่เต็มเดือน ให้นับเวลาระหว่างนั้น เป็นเวลาราชการตามส่วนของเงินเดือนที่ได้รับ
- หากไม่ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาหรือถูกสั่งพักราชการ ก็ไม่ให้นับเวลาระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ (ยกเว้นการลาออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำงานซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ)

๕๗. ถาม เวลาระหว่างการลาติดตามคู่สมรสโดยไม่ได้รับเงินเดือน จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้

๕๘. ถาม นาย ก ถูกดำเนินการทางวินัยให้ออกจากราชการ ต่อมาได้อุทธรณ์ และได้กลับเข้ารับราชการ โดยในระหว่างที่ถูกให้ออกจากราชการนั้น นาย ก ได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่ง การนับเวลาราชการของ นาย ก จะนับอย่างไร

ตอบ นับเวลาราชการระหว่างที่ถูกออกจากราชการเพียงครั้งเดียว

๕๙. ถาม เวลาราชการของผู้เคยออกจากราชการและได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ จะนับอย่างไร

ตอบ ๑) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ไม่มีสิทธิรับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญ เพราะถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ** เนื่องจากกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้ากลับเข้ารับราชการจะ**ไม่มีสิทธิ**นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการ ต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง

๒) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ไม่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ** ถ้ากลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้**นับเวลาราชการก่อน**ออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

๓) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ได้รับบำเหน็จ** ไม่ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา และผู้กลับเข้ารับราชการนั้นได้**คืนบำเหน็จพร้อมดอกเบี๊ยะ** ก็ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

๔) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ได้รับบำนาญ** ไม่ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่เลิกรับบำนาญ ก็ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

๖๐. ถาม ผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะต้องมียุทธการเหลืออย่างน้อยเท่าใด

ตอบ จะต้องมียุทธการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ออกจากราชการ

๖๑. ถาม การนับเวลาราชการสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะนับถึงวันใด

ตอบ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๖๒. ถาม ส่วนราชการจะต้องดำเนินการอย่างไร กรณีผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ตอบ เนื่องจากมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เป็นมาตรการที่รองรับการปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจของส่วนราชการ โดยการพิจารณาบทบาท ภารกิจของส่วนราชการ ส่วนราชการที่มีหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคอาจขอความเห็นจากจังหวัดเพื่อประกอบการพิจารณา และภายหลังเมื่อทราบผลแล้วว่าจะดำเนินมาตรการในปีใดหรือไม่ อย่างไร ก็อาจแจ้งจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้แก่จังหวัด เพื่อผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา แล้วให้หัวหน้าหน่วยราชการส่วนภูมิกาศนั้น รวบรวมใบสมัครส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัด

๖๓. ถาม ส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่งตามจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ การยุบเลิกตำแหน่งจะขึ้นอยู่กับว่าส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ โดยระบุประเด็นการบริหารบุคคลในกรณีใด ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	การยุบเลิกตำแหน่ง
๑	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพ โดยออกจากระบบราชการ	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๓	ส่วนราชการมีอัตราค่าจ้างเกิน	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๔	ส่วนราชการมีอัตราค่าจ้างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่ามากกว่าร้อยละที่กำหนด	ไม่ยุบเลิกตำแหน่งของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลของมาตรการฯ ได้เท่ากับจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๕	ส่วนราชการมีอัตราค่าจ้างไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท ภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	ไม่ยุบเลิกตำแหน่งของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลของมาตรการฯ ได้เท่ากับจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ

ทั้งนี้ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ ซึ่งส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่ง ส่วนราชการจะต้องแจ้งตำแหน่งที่เห็นสมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณเสนอไปยัง คปร. และดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คปร. กำหนด

๖๔. ถาม ข้าราชการผู้ลาออกตามมาตรการฯ ที่ประสงค์จะไปประกอบธุรกิจ จะได้รับการส่งเสริมอย่างไร

ตอบ จะมีองค์กรทั้งของรัฐและเอกชนให้การส่งเสริมสำหรับผู้ที่ประสงค์จะไปประกอบธุรกิจ โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเป็นแกนหลักในการประสานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริม และฝึกอบรมผู้ประกอบการใหม่ เช่น

- สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและย่อม จัดอบรมการค้นหาลู่ทางและเลือกทำธุรกิจ
- กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดอบรมผู้ประกอบการใหม่
- กองทุนส่งเสริม SMEs ให้กู้ยืมสำหรับก่อตั้ง ปรับปรุง พัฒนากิจการ
- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ให้บริการด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการ

การกำหนดมาตรการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการ

๖๕. ถาม ส่วนราชการจะต้องมีการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียหายต่องานราชการหรือไม่ อย่างไร

ตอบ ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ต้องมีการวางแผนบริหารจัดการงานที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ อาทิ แผนการสรรหาบุคลากร แผนการเกลี่ยอัตรากำลัง แผนการทดแทนบุคลากร ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการได้รับผลกระทบจากการดำเนินมาตรการฯ

๖๖. ถาม การกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ส่วนราชการจะมีแนวทางการพิจารณาอย่างไร

ตอบ ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ต้องกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ โดยพิจารณาตามความจำเป็นและความเหมาะสม อาทิ ปัญหาด้านสุขภาพ

ระดับความอาวุโส ปัญหาด้วยประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปัญหาครอบครัว หรือภาระทางบ้าน หรือมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพสูงหรือมีความรู้ความสามารถสูงออกจากราชการ

๖๗. ถาม การพิจารณาเว้นการใช้มาตรการฯ นี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด จะต้องเป็น อ.ก.พ. กรม ตามที่กำหนด จะพิจารณาโดย อ.ก.พ. กระทรวงได้หรือไม่

ตอบ ให้ อ.ก.พ. กรมเป็นผู้พิจารณา เนื่องจากแต่ละกรมอาจมีเหตุผลความจำเป็นที่แตกต่างกันได้

๖๘. ถาม กรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ ส่วนราชการจะกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติเข้าร่วมมาตรการฯ เช่น สาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ด้วยได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ แต่ส่วนราชการจะพิจารณาให้บุคคลใดลาออกจากราชการตามมาตรการฯ หรือไม่ ก็ต้องพิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์ของราชการและไม่ทำให้งานราชการ เสียหาย

คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๖๙. ถาม ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะต้องมียุทธการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เช่นเดียวกับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ใช่หรือไม่

ตอบ ไม่ใช่ ผู้มีคุณสมบัติในการสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) จะต้องมียุทธการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ดังนั้น ผู้ที่มีอายุราชการเหลือ ๒ ปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ หากมีความประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ จะต้องสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) เนื่องจากในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ จะมีอายุราชการเหลือเพียง ๑ ปี จึงขาดคุณสมบัติในการเข้าร่วม มาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (1 ตุลาคม 2553)

โดยที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2553 มีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) และปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2554) โดยทบทวนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้ ซึ่งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้แจ้งรายละเอียดและแนวทางการดำเนินมาตรการฯ เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวแล้ว สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (1 ตุลาคม 2554) เห็นชอบให้ปรับคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จากเดิมที่กำหนดไว้ให้มีเวลาดำรงราชการที่เหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป เป็นตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้รับความเห็นชอบจาก คปร. ให้ดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ทั้งนี้ ในการดำเนินมาตรการฯ ให้ส่วนราชการดำเนินการภายใต้กรอบของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2553 ตามประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล กรณีที่ 5 มีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาทภารกิจ และมี ประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนข้าราชการของหน่วยงานต้นสังกัด) (ไม่รวมข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2553) ตามนัยหนังสือ คปร. ส่วนที่ สุด ที่ นร 1008.1/228 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 และ ส่วนที่ สุด ที่ นร 1008.1/278 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2553

เพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (1 ตุลาคม 2553) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศต่อไปนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (1 ตุลาคม 2553)”

ข้อ 2 ให้ใช้หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติตามประกาศ ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศนี้ เป็นต้นไป

/ข้อ 3 ในประกาศ...

ข้อ 3 ในประกาศนี้

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เรียกโดยย่อว่า	สพฐ.
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เรียกโดยย่อว่า	สพท.
สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ	เรียกโดยย่อว่า	สศศ.
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เรียกโดยย่อว่า	เลขาธิการ กพฐ.
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เรียกโดยย่อว่า	ผอ.สพท.
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เรียกโดยย่อว่า	รอง ผอ.สพท.
สำนัก	หมายถึง	สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักใน สพฐ.
เขตพื้นที่การศึกษา	หมายถึง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา
ข้าราชการ	หมายถึง	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของ สพฐ.
เงินงบบุคลากร	หมายถึง	เงินเดือนของข้าราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 (หลังการเลื่อนเงินเดือนฯ) รวมกับเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) โดยไม่รวมเงินค่าตอบแทน
เงินประจำตำแหน่ง	หมายถึง	เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและที่แก้ไขเพิ่มเติม, เงินประจำตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภท และเงินวิทยฐานะตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547
ข้าราชการที่เจ็บป่วย	หมายถึง	ผู้ที่มีความเจ็บป่วยจริงๆ ซึ่งมีผลทำให้ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยต้องมีหลักฐานทางการแพทย์รับรอง และผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นให้ความเห็นและรับรองความเป็นจริงแสดงต่อ สพท./สศศ.
สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน	หมายถึง	เงินก้อน 8-15 เท่า ของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

$\text{เงินก้อน} = 8 + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)} \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)}$ <p style="text-align: center;">แต่สูงสุดไม่เกิน 15 เท่า ของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)</p>

/ข้อ 4 หลักเกณฑ์...

ข้อ 4 หลักเกณฑ์การดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (1 ตุลาคม 2553)

คุณสมบัติ สิทธิประโยชน์ เงินไซ แบบหนังสือขอลาออกและขอระงับการลาออกให้ถือ ปฏิบัติตามหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/228 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2553

ข้อ 5 แหล่งเงินงบประมาณ

5.1 การจ่ายสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนและการบรรจุข้าราชการทดแทนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้บริหารจัดการจากวงเงินงบบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ของ สพฐ.

5.2 เงินบำนาญ บำเหน็จ/บำเหน็จดำรงชีพ ให้ใช้จากงบกลาง

ข้อ 6 แนวปฏิบัติการพิจารณาผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของ สพท./สศศ./สำนัก

6.1 ให้พิจารณาผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (รวมผู้เจ็บป่วยไว้ด้วย) โดยให้บริหารจัดการ ภายในวงเงินงบบุคลากรของผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมมาตรการฯ เพื่อจ่ายสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่า และเพื่อบรรจุข้าราชการทดแทน จำนวน 5 เดือน ดังนี้

6.1.1 ให้คำนึงถึงอายุของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เพื่อที่จะให้มีงบบุคลากร คงเหลือเพียงพอที่จะบรรจุข้าราชการทดแทน จำนวน 5 เดือน

6.1.2 สำหรับผู้มีเหตุจำเป็นเข้าร่วมมาตรการฯ เช่น ข้าราชการที่เจ็บป่วย ซึ่งจะ ได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่า แต่จำนวนเงินเกินกว่างบบุคลากรของตนเอง ให้อยู่ในดุลยพินิจ ที่จะพิจารณาให้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการโดยรวม

6.2 การจัดลำดับข้าราชการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ เพื่อ เสนอ สพฐ. พิจารณาให้ความเห็นชอบนั้น ให้เรียงลำดับตามความจำเป็น

6.3 ข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา หรือข้าราชการในสถานศึกษาสังกัด สศศ. ที่ได้รับ การพิจารณาให้เข้าร่วมมาตรการฯ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สศศ. (แล้วแต่กรณี) และต้องได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการ กพฐ.

สำหรับข้าราชการในสำนัก, ผอ. สพท. และรอง ผอ. สพท. ให้ได้รับความเห็นชอบจาก ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต

ข้อ 7 ให้ผู้มีอำนาจตามนัยมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2551 (ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา) หรือผู้มีอำนาจตามนัยมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 (ข้าราชการ พลเรือนสามัญ) เป็นผู้อนุญาตการลาออก และการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 8 ระยะเวลาในการดำเนินการมาตรการฯ ให้ถือปฏิบัติตามปฏิทินและใช้แบบตามตารางที่กำหนด แนบท้ายประกาศนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ 9 เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการ ดำเนินมาตรการฯ ตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ.2553


(นายจันทร์ กุฬรัตน์)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ปฏิทินการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
แนบท้ายประกาศ สพร. ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2553
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (1 ตุลาคม 2553)

ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2553

- สพร.แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการฯ ให้ สพท./สศศ./สำนัก

ระหว่างวันที่ 18 - 29 กรกฎาคม 2553

- ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการฯต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ภายในวันที่ 6 สิงหาคม 2553

- ให้ สพท./สศศ. พิจารณาผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ตามจำนวนงบบุคลากรของผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมมาตรการฯ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา/อ.ก.ค.ศ. สศศ. โดยจัดทำข้อมูลฯ รายละเอียดตามตารางที่ 1-3 จัดส่งไปยัง สพร. (ต้นฉบับพร้อมแผ่น CD - Rom) และใบสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ของตำแหน่ง ผอ.สปท. และตำแหน่งรอง ผอ.สปท. (ถ้ามี)

ระหว่างวันที่ 8 - 12 สิงหาคม 2553

- ให้ผู้ที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการฯแล้วไม่ประสงค์เข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอระงับการลาออก

ภายในวันที่ 25 สิงหาคม 2553

- สพร. พิจารณานำเสนอคณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2553

- สพร.จัดส่งประกาศรายชื่อผู้ได้รับความเห็นชอบให้เข้าร่วมมาตรการฯ ไปยัง สพท./สศศ./สำนัก

ภายในวันที่ 30 กันยายน 2553

- สพท./สศศ./สำนัก แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ/และไม่ได้เข้าร่วมมาตรการฯ ทราบ
 - สพท./สศศ./สพร. ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2553 และออกคำสั่งลาออกจากราชการฯ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 ให้แก่ผู้ที่ได้รับเห็นชอบให้เข้าร่วมมาตรการฯ พร้อมจัดส่งให้ สพร./กรมบัญชีกลาง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป
-